

des hommes et des femmes qui touchent un salaire ou un traitement sont obtenus chaque année. En outre, la répartition procentuelle des salariés selon le nombre d'heures de travail a été obtenue chaque année de 1946 à 1949 et tous les trois ans par la suite (les données de 1955 sont présentées au tableau 19); la répartition procentuelle des salariés et des employés touchant un traitement, selon le montant gagné pendant la semaine du relevé, a été obtenue en 1950, 1953 et 1956 (les données de 1956 sont présentées au tableau 18); en 1951, 1954 et 1957, les heures de travail et les gains des employés de bureau ont été séparés de ceux des administrateurs ou directeurs, des surveillants, des gens de professions libérales et des autres employés supérieurs (les données de 1957 sont présentées au tableau 16).

L'enquête annuelle se limite aux établissements qui emploient quinze personnes ou plus et comprend environ 90 p. 100 de tous les employés déclarés lors du recensement annuel de la fabrication. Les établissements doivent déclarer tous les employés occasionnels, à horaire réduit et à plein temps qui font partie du personnel la semaine de l'enquête, à l'exclusion des propriétaires, des associés, des pensionnaires, des travailleurs à domicile, des employés absents sans paye pendant la semaine et du personnel des bureaux de vente séparés. Les gains bruts, y compris les bonis payés régulièrement ainsi que le surtemps et les absences rémunérées sont déclarés pour la semaine. Les heures déclarées comprennent celles des employés à horaire réduit, des employés à plein temps, les heures supplémentaires, et les heures d'absence payées au cours de la semaine. Les moyennes générales sont habituellement fort semblables à celles qui sont tirées de l'enquête mensuelle correspondante.

L'enquête annuelle indique une augmentation constante des salaires et des traitements au cours de l'après-guerre. Le tableau 14 présente des comparaisons sur les gains moyens d'une année à l'autre à compter de 1949. Au cours des huit ans, les salaires hebdomadaires des hommes ont augmenté de 52.6 p. 100 et leurs traitements, de 60 p. 100. Durant la même période, les salaires hebdomadaires des femmes ont augmenté de 45.3 p. 100 et leurs traitements, de 58.9 p. 100. Comme les heures de travail effectuées ont généralement eu tendance à diminuer par suite de l'abrégement de la semaine normale de travail et d'autres facteurs, l'augmentation des gains horaires moyens des salariés a été proportionnellement plus forte que celle de leurs gains hebdomadaires; pendant les huit années, l'augmentation a été de 63.6 p. 100 pour les hommes et de 54.4 p. 100 pour les femmes.

Les variations des moyennes générales et des moyennes de chaque groupe, aussi bien que les comparaisons d'année en année, tiennent, naturellement, aux changements des conditions économiques et autres qui influent sur les industries pendant les périodes de l'enquête et à la répartition des employés déclarés selon les industries et, parfois, selon les régions. Les tableaux 15 et 16 donnent pour 1957 les moyennes des heures et des gains des salariés et des employés touchant un traitement selon les provinces, les six plus grandes régions métropolitaines, les principaux groupes industriels et plusieurs industries importantes. On verra que les femmes sont moins bien rémunérées que les hommes dans une même région ou dans une même industrie. Cela résulte non seulement des différences d'activité et de rémunération, mais aussi de la semaine de travail souvent plus courte pour les femmes, de la plus grande fréquence de travail à horaire réduit et d'absences, de la plus forte proportion de travailleuses jeunes et moins expérimentées et de leur répartition industrielle.

Le personnel de la fabrication se compose de plus en plus d'employés à traitement. Le tableau 17 indique que la proportion en est passée de 16.3 p. 100 en 1946 à 23.8 p. 100 en 1957. Cette tendance se rattache aux progrès de l'organisation, de l'administration et du contrôle statistique et comptable qui ont accru le besoin de techniciens et de commis de bureau ainsi qu'aux changements des procédés de fabrication qui ont souvent réduit le nombre d'ouvriers requis par unité de production. Les changements survenus dans la répartition industrielle des travailleurs a aussi contribué à faire varier la proportion des employés à traitement par rapport aux salariés qui, en toute période, est en outre influencée par les saisons, le marché et les autres conditions qui modifient le niveau de la production. D'ordinaire, ces éléments font plus fluctuer le nombre des salariés que celui des employés à traitement.